

**Государственное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение детский сад № 69 комбинированного вида  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО:**  
на общем собрании работников  
образовательного учреждения  
ГБДОУ детский сад № 69  
Приморского района Санкт-Петербурга

Протокол от «27» 08. 2020 г. № 4

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Заведующий ГБДОУ детский сад № 69  
М.Ю. Иванова

Приказ от 28. 08. 2020 г. № 93/1-Д

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения**  
**специальной оценки условий труда**  
**в Государственном бюджетном дошкольном**  
**образовательном учреждении**  
**детский сад № 69 комбинированного вида**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

Введено в действие с 28 08. 2020  
Приказ №.93/1 от 28 08. 2020

Настоящее положение о порядке проведения специальной оценке условий труда (далее - СОУТ) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) является локальным правовым актом ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение) и определяет порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов СОУТ в организациях независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности.

## 1. Нормативные ссылки.

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.2. Федеральный Закон от 28.12.2013 года №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» ( с изменениями от 01.04.2019 N 48-ФЗ)

2.3. Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 24 января 2014 года №32-н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

2.4. Трудовой кодекс РФ ст. 212, 92,117,147.

## 2. Термины, определения и сокращения.

2.1. **Специальная оценка условий труда (СОУТ)** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

### 2.2. Классы условий труда на рабочих местах:

**Оптимальный (1класс)** – это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимый (2класс)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасных производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**Вредный (3 класс)** – условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острых о профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

## 3. Общие положения.

3.1. СОУТ подлежат все имеющиеся в ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга рабочие места.

3.2. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на заведующего ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга. СОУТ проводится совместно с ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга и привлекаемой на основании договора специализированной организацией, включенной в специальный реестр.

3.3. СОУТ может быть плановой и внеплановой.

**Плановая СОУТ** осуществляется не реже одного раза в пять лет. Данный срок исчисляется со дня утверждения результатов (отчета) СОУТ.

**Внеплановая СОУТ** проводится на рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления одного из следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- изменение в применении средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание;
- иные случаи.

#### 4. Этапы проведения СОУТ.

СОУТ имеет строго регламентированную структуру. Она мало изменяется от рода деятельности организации и представляет собой законодательно определенную последовательность действий, выполняемых экспертами. Процедуру проведения СОУТ условно можно подразделить на три этапа, подготовительный этап, проведение СОУТ, оформление результатов.

##### **Подготовительный этап:**

- издание приказа о проведении СОУТ;
- создание комиссии по проведению оценки СОУТ в ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга (число членов комиссии должно быть нечетным; - в комиссию включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда);

- утверждение графика проведения СОУТ;
- утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ (если выявлены аналогичные рабочие места, допускается обследование не более 20% от них). При составлении перечня необходимо пользоваться штатным расписанием.

##### **Проведение СОУТ:**

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов (осуществляется экспертом специализированной организации);
- результаты утверждаются комиссией);
- если факторы не выявлены декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- если факторы выявлены - исследования (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- классификация условий труда по степени вредности и опасности.

По результатам СОУТ устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте, которые по степени вредности и опасности

подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные (в свою очередь делятся на подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4), опасные.

#### **Оформление результатов:**

оформление отчета о результатах специальной оценки условий труда, который подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами мнение, которое прилагается к отчету.

В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работники ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга должны быть под расписку ознакомлены с результатами оценки, произведена передача специализированной организацией результатов СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов СОУТ.

#### **5. Реализация результатов СОУТ.**

Результаты проведения спецоценки используются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда;
- информирования работников ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга об условиях труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите;
- о полагающихся им гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга средствами индивидуальной (коллективной) защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга;
- установления работникам ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга гарантий и компенсаций, дополнительного тарифа страховых взносов (надбавок) в ПФР;
- проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; подготовки отчетности об условиях труда;
- установление связи заболеваний работников ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга с вредными (опасными) производственными факторами, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий по поводу безопасности труда, между работниками и администрацией ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;
- установление ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на официальном сайте ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети (Интернет) сводных данных о результате проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

#### **6. Заключительные положения.**

Документы по проведению СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.  
Ответственность за проведение СОУТ несет заведующий ГБДОУ детский сад № 69 Приморского района Санкт-Петербурга