

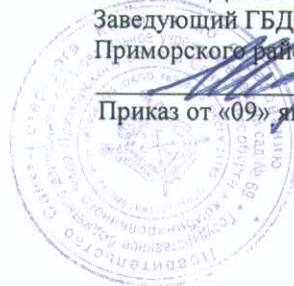
**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 69 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «09» января 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ детский сад № 69
Приморского района Санкт-Петербурга
М.Ю. Иванова
Приказ от «09» января 2017 № 1/20-Д



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ,
НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА,
НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЁННОСТЬ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
РАБОТЫ**

**Санкт-Петербург
2017**

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ВОПРОСАМ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ,
НЕ ВХОДЯЩУЮ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА,
НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЁННОСТЬ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
РАБОТЫ

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о комиссии по вопросам установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряжённость, высокое качество работы (далее – Комиссия, Положение) устанавливает алгоритм работы Комиссии в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 69 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательная организация).
- 1.2. Комиссия является общественным органом.
- 1.3. Комиссия создается в количестве 5-7 человек из представителя администрации Образовательной организации, представителя выборного профсоюзного органа и наиболее компетентных и опытных членов педагогического и непедагогического состава работников Образовательной организации.
- 1.4. Состав Комиссии, сроки ее действия утверждаются приказом руководителя Образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.
- 1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Комитета по образованию (Министерства образования РФ), районной администрации.

2. Основные задачи.

- 2.1. Комиссия имеет право решать следующие задачи:
 - 2.1.1. Изучение информации, предоставленной руководителем учреждения о нагрузке работника.
 - 2.1.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников Образовательной организации, предоставленной администрацией Образовательной организации, руководителями методических объединений.
 - 2.1.3. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками Образовательной организации.
 - 2.1.4. Установление факта работы по отклонению от нормативных условий труда.
 - 2.1.5. Определение размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, премирование и материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

3. Порядок работы.

- 3.1. На основании решения Комиссии руководителем Образовательной организации издается соответствующий приказ об утверждении размера доплат и надбавок, материальном поощрении персонально каждого работника Образовательной организации.
- 3.2. Разногласия между решением Комиссии и администрацией Образовательной организации рассматриваются на Общем собрании работников образовательного учреждения.
- 3.3. Деятельность Комиссии протоколируется в установленном порядке.
- 3.4. В случае возникновения трудового спора по оплате труда работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры: Комиссию по трудовым спорам

в учреждение образования или районный суд по месту нахождения Образовательной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.5. Заседания Комиссии проводятся в течение каждого месяца, квартала (полугодия, года), не позднее чем за 10 дней до его окончания и по мере необходимости.

3.6. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива.

3.7. По требованию профсоюзного выборного органа и не менее чем 1/3 трудового коллектива член Комиссии может быть отстранен от работы в Комиссии.

3.8. Решение по каждому конкретному случаю принимается на Общем собрании работников образовательного учреждения.